WALI KOTA SOLOK
PROVINSI SUMATERA BARAT

PERATURAN WALI KOTA SOLOK
NOMOR 19 TAHUN 2024

TENTANG

RENCANA KERJA PERANGKAT DAERAH TAHUN 2025

DENGAN RAHMAT TUHAN YANG MAHA ESA

WALI KOTA SOLOK,

Menimbang : a. bahwa rencana kerja perangkat daerah memuat program, kegiatan, lokasi, dan kelompok sasaran yang disertai indikator kinerja dan pendanaan sesuai dengan tugas dan fungsi setiap perangkat daerah, yang disusun berpedoman kepada rencana strategis perangkat daerah dan rencana kerja pemerintah daerah;

b. bahwa rancangan akhir rencana kerja perangkat daerah telah dilakukan verifikasi oleh Badan Perencanaan Pembangunan Daerah untuk diselaraskan dengan Peraturan Wali Kota Solok Nomor 7 Tahun 2024 tentang Rencana Kerja Pemerintah Daerah Tahun 2025 dan rencana kerja perangkat daerah lainnya;

c. bahwa untuk melaksanakan ketentuan Pasal 142 Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian Dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah Tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah Dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, Serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah, perlu menetapkan Peraturan Wali Kota tentang Rencana Kerja Perangkat Daerah Tahun 2025;

d. bahwa berdasarkan pertimbangan sebagaimana dimaksud dalam huruf a, huruf b, dan huruf c, perlu menetapkan Peraturan Wali Kota tentang Rencana Kerja Perangkat Daerah Tahun 2025.

Mengingat : 1. Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 104, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4421);

2. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 244, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5587) sebagaimana telah diubah beberapa kali terakhir dengan Undang-Undang Nomor 6 Tahun 2023 tentang Penetapan Peraturan Pemerintah Pengganti Undang-Undang Nomor 2 Tahun 2022 tentang Cipta Kerja Menjadi Undang-Undang (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2023 Nomor 41, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6856);
3. Undang-Undang Nomor 58 Tahun 2024 tentang Kota Solok di Provinsi Sumatera Barat (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2024 Nomor 164, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6979);
4. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008 tentang Tahapan, Tata Cara Penyusunan, Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2008 Nomor 21, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4817);
5. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian Dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah Tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah Dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, Serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, Dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah;
6. Peraturan Daerah Kota Solok Nomor 3 Tahun 2021 Tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Tahun 2021-2026 (Lembaran Daerah Kota Solok Tahun 2021 Nomor 3, Tambahan Lembaran Daerah Kota Solok Tahun 2021 Nomor 3);

MEMUTUSKAN :

Menetapkan : PERATURAN WALI KOTA TENTANG RENCANA KERJA PERANGKAT DAERAH TAHUN 2025.

Pasal 1

Dalam Peraturan Wali Kota ini yang dimaksud dengan:

1. Daerah adalah Kota Solok.
2. Pemerintah Daerah adalah Wali Kota sebagai unsur penyelenggara Pemerintahan Daerah yang memimpin pelaksanaan urusan pemerintahan yang menjadi kewenangan daerah.
3. Wali Kota adalah Wali Kota Solok.

4. Perangkat Daerah adalah Perangkat Daerah di Lingkungan Pemerintah Daerah Kota Solok.
5. Rencana Kerja Pemerintah Daerah yang selanjutnya disingkat RKPD adalah dokumen perencanaan daerah untuk periode 1 (satu) tahun.
6. Rencana Kerja Perangkat Daerah Tahun 2025 yang selanjutnya disebut Renja Perangkat Daerah adalah dokumen perencanaan Perangkat Daerah untuk periode 1 (satu) tahun.

Pasal 2

Perangkat Daerah menyusun Renja Perangkat Daerah Tahun 2025 sesuai dengan tugas dan fungsi Perangkat Daerah serta sesuai dengan urusan dan kewenangan Perangkat Daerah.

Pasal 3

(1) Renja Perangkat Daerah Tahun 2025 disusun dengan sistematika yang terdiri atas:
a. bab I memuat pendahuluan;
b. bab II memuat hasil evaluasi Renja Perangkat Daerah tahun lalu;
c. bab III memuat tujuan dan sasaran Perangkat Daerah;
d. bab IV memuat rencana kerja dan pendanaan Perangkat Daerah; dan
e. bab V memuat penutup.

(2) Renja Perangkat Daerah Tahun 2025 sebagaimana dimaksud pada ayat (1) terdiri atas:
a. rencana kerja Sekretariat Daerah tercantum dalam Lampiran I;
b. rencana kerja Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah tercantum dalam Lampiran II;
c. rencana kerja Inspektorat Daerah tercantum dalam Lampiran III;
d. rencana kerja Dinas Pendidikan tercantum dalam Lampiran IV;
e. rencana kerja Dinas Kesehatan tercantum dalam Lampiran V;
f. rencana kerja Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang tercantum dalam Lampiran VI;
g. rencana kerja Dinas Perumahan Dan Kawasan Permukiman VII;
h. rencana kerja Satuan Polisi Pamong Praja tercantum dalam Lampiran VIII;
i. rencana kerja Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan tercantum dalam Lampiran IX;
j. rencana kerja Dinas Sosial tercantum dalam Lampiran X;
k. rencana kerja Dinas Pemberdayaan Masyarakat, Perempuan dan Perlindungan Anak tercantum dalam Lampiran XI;

l. rencana kerja Dinas Pangan tercantum dalam Lampiran XII;
m. rencana kerja Dinas Lingkungan Hidup tercantum dalam Lampiran XIII;
n. rencana kerja Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil XIV;
o. rencana kerja Dinas Pengendalian Penduduk Dan Keluarga Berencana XV;
p. rencana kerja Dinas Perhubungan XVI;
q. rencana kerja Dinas Komunikasi Dan Informatika tercantum dalam Lampiran XVII;
r. rencana kerja Dinas Penanaman Modal Dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu XVIII;
s. rencana kerja Dinas Pemuda dan Olah Raga tercantum dalam Lampiran XIX;
t. rencana kerja Dinas Perpustakaan dan Kearsipan tercantum dalam Lampiran XX;
u. rencana kerja Dinas Pariwisata tercantum dalam Lampiran XXI;
v. rencana kerja Dinas Pertanian tercantum dalam Lampiran XXII;
w. rencana kerja Dinas Perdagangan Dan Koperasi, Usaha Kecil Dan Menengah tercantum dalam Lampiran XXIII;
x. rencana kerja Badan Perencanaan Pembangunan Daerah tercantum dalam Lampiran XXIV;
y. rencana kerja Badan Keuangan Daerah tercantum dalam Lampiran XXV;
z. rencana kerja Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia tercantum dalam Lampiran XXVI;
aa. rencana kerja Badan Penanggulangan Bencana Daerah tercantum dalam Lampiran XXVII;
bb. rencana kerja Badan Penelitian Dan Pengembangan tercantum dalam Lampiran XXVIII;
cc. rencana kerja Kantor Kesatuan Bangsa Dan Politik tercantum dalam Lampiran XXIX;
dd. rencana kerja Kecamatan Lubuk Sikarah tercantum dalam Lampiran XXX; dan
ee. rencana kerja Kecamatan Tanjung Harapan tercantum dalam Lampiran XXXI.

yang merupakan bagian tidak terpisahkan dari Peraturan Wali Kota ini.

Pasal 4

(1) Kepala Perangkat Daerah melakukan pengendalian dan evaluasi kebijakan Renja Perangkat Daerah Tahun 2025.
(2) Kepala Perangkat Daerah menyampaikan laporan hasil evaluasi perumusan kebijakan perencanaan sebagaimana dimaksud pada ayat (2) Kepada Wali Kota Melalui Kepala Badan Perencanaan Pembangunan Daerah.

Pasal 5

(1) Perubahan Renja Perangkat Daerah Tahun 2025 dapat dilakukan berdasarkan hasil pengendalian dan evaluasi sebagaimana dimaksud dalam Pasal 4.

(2) Perubahan Renja Perangkat Daerah Tahun 2025 sebagaimana dimaksud pada ayat (1) dilakukan setelah adanya perubahan RKPD.

(3) Perubahan Renja Perangkat Daerah Tahun 2025 sebagaimana dimaksud pada ayat (1) ditetapkan dengan Keputusan Wali Kota.

Pasal 6

Peraturan Wali Kota ini mulai berlaku pada tanggal diundangkan.

Agar setiap orang mengetahuinya, memerintahkan pengundangan Peraturan Wali Kota ini dengan penempatannya dalam Berita Daerah Kota Solok.

Ditetapkan di Solok
pada tanggal 21 November 2024

WALI KOTA SOLOK,

ZUL ELFIAN UMAR

Diundangkan di Solok
pada tanggal 21 November 2024

SEKRETARIS DAERAH KOTA SOLOK,

SYAIFUL. A

BERITA DAERAH KOTA SOLOK TAHUN 2024 NOMOR 19

BAB V
PENUTUP

Penyusunan Rencana Kerja Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Tahun 2025 merupakan dokumen perencanaan kerja tahunan yang disusun berdasarkan pencapaian kinerja pembangunan pada tahun sebelumnya dan isu-isu strategis, dengan berlandaskan pada peraturan perundang-undangan yang berlaku. Rencana Kerja Tahun 2025 sebagai dokumen rencana operasional pembangunan yang memuat arah, tujuan, sasaran dan target perioritas tahun 2025.

Rencana Kerja Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Tahun 2025 terdiri dari 2 Program, 17 Kegiatan dan 59 Sub Kegiatan. Sesuai dengan tugas pokok dan fungsinya Sekretariat DPRD Kota Solok mempunyai tugas menyelenggarakan administrasi kesekretariatan, administrasi keuangan, mendukung pelaksanaan tugas dan fungsi DPRD serta menyediakan dan mengkoordinasikan tenaga ahli yang diperlukan oleh DPRD sesuai dengan kemampuan keuangan daerah dan secara teknis operasional bertanggungjawab kepada Pimpinan DPRD dan secara administratif bertanggungjawab kepada Walikota melalui Sekretaris Daerah.

Demikianlah Rencana Kerja Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Tahun 2025 disusun sebagai pedoman dalam penyempurnaan Rencana Program dan Kegiatan Tahun Anggaran 2025.

Solok, 21 November 2024

WALI KOTA SOLOK

ZUL ELFIAN UMAR

BAB V
PENUTUP

Rencana Kerja Inspektorat Daerah Tahun 2025 merupakan penjabaran dari perencanaan program dan kegiatan tahunan yang disusun berdasarkan pencapaian kinerja tahun sebelumnya. Penyusunan Rencana Kerja ini dalam mengakomodasikan program dan kegiatan didasarkan kepada Rencana Strategis (Renstra) dan Tupoksi Inspektorat, sehingga program dan kegiatan yang direncanakan merupakan prioritas. Adapun yang menjadi catatan penting dalam penyusunan Rencana Kerja Inspektorat Daerah Tahun 2025 adalah ketersediaan anggaran tidak sesuai dengan kebutuhan. Dengan demikian perlu kebijakan pimpinan untuk dapat memenuhi kebutuhan tersebut.

Dalam rangka menjamin terlaksananya program dan kegiatan Inspektorat, maka ditetapkan kaidah-kaidah pelaksanaan sebagai berikut:

1. Pemerintah Daerah agar mengalokasikan anggaran secara cukup untuk APIP.
2. Kepala Daerah tidak melakukan intervensi terhadap hasil pengawasan.
3. Kepala Daerah harus menjaga indepedensi Inspektur dan fungsional APIP dengan tidak melakukan mutasi.
4. Meningkatkan wawasan dan kompetensi APIP melalui pendidikan dan pelatihan profesional berkelanjutan minimal 120 jam per tahun.
5. Menetapkan Kapabilitas APIP level 3 sebagai salah satu Indikator Kinerja Utama (IKU) Inspektorat Kota Solok.
6. Melakukan pengawasan dan pengendalian terhadap pelaksanaan program dan kegiatan serta melaporkan hasilnya setiap bulan kepada Walikota melalui bagian Pengendalian Administrasi dan Program Sekretariat Daerah Kota Solok.

Untuk rencana tindak lanjut dalam pelaksanaan program/kegiatan nantinya akan dilaksanakan sesuai dengan yang telah direncanakan dan selalu berpedoman kepada peraturan-peraturan yang berlaku.

Demikianlah Rencana Kerja Inspektorat Daerah Tahun 2025 ini dibuat agar dapat dipedomani dalam melaksanakan kegiatan di tahun 2025.

Solok, 21 November 2024

WALI KOTA SOLOK

ZUL ELFIAN UMAR

BAB V
PENUTUP

Rencana Kerja Dinas Pendidikan Tahun 2025 merupakan dokumen rencana kerja tahunan yang akan dilaksanakan selama Tahun 2025. Penyusunan Rencana Kerja Dinas Pendidikan Kota Solok Tahun 2025 ini mempedomani:

1. Arah pembangunan daerah dalam RPJPD Kota Solok Tahun 2005-2025.
2. Perkiraan capaian target pada Tahun 2025.

Rencana Kerja Dinas Pendidikan Tahun 2025 ini disusun sebagai bahan dalam penyusunan rencana kegiatan yang dananya bersumber dari APBD Pemerintah Kota Solok. Renja ini selanjutnya menjadi pedoman dalam penyelenggaraan kegiatan Dinas Pendidikan Kota Solok Tahun 2025 dan sebagai bahan masukan kegiatan pembangunan Pemerintah Kota Solok dibidang Pendidikan.

Rencana Kerja Dinas Pendidikan Tahun 2025 harus menjadi acuan kerja dari semua bidang-bidang yang ada sesuai dengan tugas pokok dan fungsi masing-masing dan dilaksanakan secara akuntabel dengan senantiasa berorientasi pada peningkatan kinerja Dinas Pendidikan dengan kaidah-kaidah pelaksanaan sebagai berikut :

1. Seluruh aparatur Dinas Pendidikan berkewajiban untuk melaksanaan program dan kegiatan yang telah dituangkan dalam Renja Dinas Pendidikan ini dengan sebaik-baiknya.
2. Renja Dinas Pendidikan ini merupakan acuan dan pedoman dalam penyusunan Rencana Kerja dan Anggaran (RKA) Dinas Pendidikan Tahun 2025.

Dengan demikian Rencana Kerja Dinas Pendidikan tidak hanya menjadi dokumen administrasi saja, karena secara substansial merupakan pencerminan aspirasi pembangunan yang memang dibutuhkan oleh *stake holders* sesuai dengan visi misi yang akan dicapai.

Solok, 21 November 2024

WALI KOTA SOLOK

ZUL ELFIAN UMAR

BAB V
PENUTUP

Rencana Kerja Sekretariat Daerah Tahun 2025 merupakan dokumen perencanaan program yang disusun berdasarkan pencapaian kinerja pada tahun sebelumnya, fenomena pembangunan yang ada, isu-isu strategis, serta pertimbangan sinergis lainnya. Dengan berlandaskan pada peraturan perundang-undangan yang berlaku, sesuai dengan tujuan dan fungsinya, Rencana Kerja Sekretariat Daerah Tahun 2025 ini dijadikan sebagai dokumen rencana operasional program dan kegiatan pada Sekretariat Daerah Kota Solok untuk Tahun 2025.

Rencana Kerja Sekretariat Daerah Tahun 2025 ini adalah dokumen perencanaan Sekretariat Daerah Kota Solok dalam periode satu tahun. Rencana Kerja Sekretariat Daerah Tahun 2025 disusun dengan mengacu kepada RKPD Pemerintah Kota Solok, Renstra Sekretariat Daerah, hasil evaluasi pelaksanaan program dan kegiatan periode sebelumnya, masalah yang dihadapi, dan usulan program serta kegiatan.

Demikianlah Rencana Kerja Sekretariat Daerah Tahun 2025 ini kami sampaikan, semoga dapat dipergunakan dan dimanfaatkan sebagaimana mestinya.

Solok, 21 November 2024

WALI KOTA SOLOK

ZUL ELFIAN UMAR

BAB V
PENUTUP

Rencana Kerja Dinas Perumahan dan Kawasan Permukiman Tahun 2025 merupakan penjabaran dari Rencana Kerja Pemerintah Daerah (RKPD) Kota Solok Tahun 2025 dan merupakan Rencana Kerja tahunan yang disusun berdasarkan Rencana Strategis Dinas Perumahan dan Kawasan Permukiman Tahun 2021 – 2026 yang memuat program dan kegiatan pembangunan, baik yang dilaksanakan langsung oleh Dinas Perumahan dan Kawasan Permukiman maupun dengan mendorong partisipasi masyarakat. Program dan kegiatan ini diajukan dalam rangka percepatan pencapaian tujuan dan sasaran Perumahan dan Kawasan Permukiman dalam rangka peningkatan kualitas permukiman.

Dalam rangka menjamin terlaksananya program dan kegiatan Dinas Perumahan dan Kawasan Permukiman tahun 2025, maka ditetapkan kaidah-kaidah pelaksanaan sebagai berikut:

1. Seluruh aparatur Dinas Perumahan dan Kawasan Permukiman berkewajiban untuk melaksanakan program, kegiatan, dan sub kegiatan yang telah ditetapkan dalam Renja Tahun 2025 dengan efektif dan efisien.
2. Rencana Kerja Dinas Perumahan dan Kawasan Permukiman Tahun 2025 merupakan dokumen perencanaan sebagai langkah awal dalam penyusunan anggaran tahun 2025, dimana Renja Tahun 2025 dijabarkan lebih lanjut dalam dokumen pelaksanaan anggaran.
3. Untuk menjamin konsistensi, sinergi, harmonisasi, integrasi, efektivitas dan efesiensi pelaksanaan program dan kegiatan Dinas Perumahan dan Kawasan Permukiman, seluruh aparatur Dinas Perumahan dan Kawasan Permukiman secara berjenjang, wajib melakukan pengawasan dan pengendalian pelaksanaan Renja Tahun 2025.

Pada saat kegiatan dilaksanakan maka setiap pengelola kegiatan maupun penanggung jawab harus melaksanakan pengendalian secara periodik dilaksanakan melalui pelaporan, monitoring dan evaluasi. Hal ini perlu dilakukan mengingat kegiatan monitoring merupakan suatu proses manajemen yang tidak terpisahkan dengan fungsi lainnya seperti pengorganisasian dan pelaksanaan, sedangkan kegiatan evaluasi juga sangat bermanfaat sebagai umpan balik bagi perencanaan yang akan datang.

Solok, 21 November 2024

WALI KOTA SOLOK

ZUL ELFIAN UMAR

BAB V
PENUTUP

Rencana Kerja Satuan Polisi Pamong Praja Tahun 2025 merupakan dokumen rencana kerja tahunan yang akan dilaksanakan pada Tahun 2025. Rencana Kerja Satuan Polisi Pamong Praja Tahun 2025 disusun dengan mempedomani RPJMD Kota Solok Tahun 2021-2026 yang telah dijabarkan kedalam Renstra Satuan Polisi Pamong Praja Kotak Solok Tahun 2021-2026.

Sesuai dengan Tugas Pokok dan Fungsi Satuan Polisi Pamong Praja Kota Solok adalah turut mengawal terlaksananya kegiatan - kegiatan pembangunan fisik dan non fisik, pelayanan terhadap masyarakat, sehingga terciptanya ketentraman dan ketertiban umum Kota Solok.

Dalam melaksanakan Tupoksi Satuan Polisi Pamong Praja selalu bersinergi bekerjasama dengan instansi dan OPD terkait, yakni TNI-POLRI, Kejaksaan, Pengadilan, Bappeda, Dishub, Kesbagpol, Koperindag, PUPR, Perkim serta OPD terkait, para pelaku usaha dan juga Satlinmas Kota Solok serta masyarakat.

Keberhasilan pembangunan di Kota Solok selain dilaksanakan jajaran Pemerintah Kota Solok juga ditentukan oleh dukungan masyarakat, jika dalam masyarakat sudah tercipta keadaan yang kondusif, aman, nyaman dan tentram maka tujuan yang tertuang dalam dokumen perencanaan dapat terwujud dengan baik dan dapat dipertanggungjawabkan.

Solok, 21 November 2024

WALIKOTA SOLOK

ZUL ELFIAN UMAR

BAB V
PENUTUP

Rencana Kerja Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan tahun 2025 merupakan penjabaran dari Rencana Kerja Pemerintah Daerah (RKPD) Kota Solok tahun 2025 dan disusun berdasarkan Rencana Strategis (Renstra) Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan Kota Solok tahun 2021–2026. Didalamnya memuat program dan kegiatan pembangunan sektor Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan, baik yang dilaksanakan langsung oleh Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan maupun dengan mendorong partisipasi masyarakat. Program dan kegiatan ini diajukan dalam rangka percepatan pencapaian tujuan dan sasaran Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan dalam rangka peningkatan kualitas pelayanan sektor Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan di Kota Solok.

Dalam rangka menjamin terlaksananya program dan kegiatan Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan tahun 2025, maka ditetapkan kaidah-kaidah pelaksanaan sebagai berikut :

1. Seluruh aparatur Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan Kota Solok berkewajiban untuk melaksanakan program–program dan kegiatan–kegiatan yang telah ditetapkan dalam Rencana Kerja Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan tahun 2025 dengan efektif dan efisien.
2. Rencana Kerja Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan tahun 2025 merupakan dokumen perencanaan sebagai langkah awal dalam penyusunan anggaran tahun 2025, dimana Renja tahun 2025 dijabarkan lebih lanjut dalam Dokumen Pelaksanaan Anggaran (DPA).
3. Untuk menjamin konsistensi, sinergi, harmonisasi, integrasi, efektivitas, dan efesiensi pelaksanaan program dan kegiatan Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan, seluruh aparatur Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan Kota Solok secara berjenjang, wajib melakukan pengawasan dan pengendalian pelaksanaan Renja Tahun 2025.

Solok, 21 November 2024

WALI KOTA SOLOK

ZUL ELFIAN UMAR

BAB V
PENUTUP

Program dan kegiatan pembangunan pada dasarnya disusun guna meningkatkan kesejahteraan dan pelayanan masyarakat yang diukur dengan pencapaian sasaran pembangunan yang tertuang dalam rencana kerja. Rencana Kerja Dinas Sosial Tahun 2025 ini merupakan penjabaran dari Rencana Strategis Dinas Sosial Kota Solok Tahun 2021-2026 yang memuat kerangka kerja tahunan Dinas Sosial Kota Solok.

Dalam mengoptimalkan hasil yang ingin dicapai dalam setiap program pembangunan, diwajibkan untuk menerapkan prinsip-prinsip efisiensi, efektifitas, transparansi, akuntabilitas dan partisipatif sehingga keluaran program dan kegiatan tercapai hasil yang optimal.

Rencana Kerja Dinas Sosial Tahun 2025, sesuai dengan fungsinya sebagai dokumen perencanaan teknis tahunan, memuat jenis program dan kegiatan serta pagu indikatif, yang diharapkan sebagai pedoman dalam penyusunan Rencana Kerja Anggaran (RKA) Dinas Sosial Kota Solok.

Beberapa harapan adanya Rencana Kerja Dinas Sosial Tahun 2025 adalah sebagai berikut :

1. Pelaksanaan program/kegiatan/Sub Kegiatan yang telah direncanakan dapat berjalan dengan efektif dan efisien, transparan dan akuntabel sehingga mampu mencapai sasaran dan tujuan serta berbagai indikator yang telah ditetapkan dengan hasil yang optimal.
2. Mampu memberikan arahan bagi pelaksanaan, pengendalian dan pengawasan pembangunan yang telah direncanakan oleh Dinas Sosial Kota Solok.
3. Secara bertahap untuk pencapaian visi dan misi yang telah ditetapkan.

Solok, 21 November 2024

WALIKOTA SOLOK

ZUL ELFIAN UMAR

BAB V
PENUTUP

Penyusunan serta penetapan berbagai program dan kegiatan pembangunan dalam Rencana Kerja Dinas Pemberdayaan Masyarakat, Perempuan dan Perlindungan Anak Tahun 2025 ditujukan untuk meningkatkan kualitas perencanaan dan efektifitas pelaksanaan program dan kegiatan yang diukur berdasarkan sasaran-sasaran pembangunan yang tertuang dalam Rencana Strategis.

Sehubungan dengan masih dalam proses penyusunan Renstra Dinas Pemberdayaan Masyarakat, Perempuan dan Perlindungan Anak (DPMPPA) Kota Solok maka penyusunan Rencana Kerja Dinas Pemberdayaan Masyarakat, Perempuan dan Perlindungan Anak Tahun 2025 masih tetap berpedoman pada RPJMD Kota Solok Tahun 2021–2026 dan mempedomani RPJPD Kota Solok.

Adapun program dan kegiatan untuk mencapai sasaran-sasaran pembangunan yang tertuang dalam Rencana Kerja Dinas Pemberdayaan Masyarakat, Perempuan dan Perlindungan Anak Tahun 2025 harus menerapkan prinsip-prinsip efisiensi, efektivitas, transparansi, dan akuntabilitas.

Dalam melaksanakan semua kegiatan dalam Renja ini, penting untuk memperhatikan keterpaduan dan sinkronisasi antar kegiatan dengan tetap memperhatikan tugas pokok dan fungsi masing-masing. Untuk itu perlu ditetapkan kaidah-kaidah pelaksanaannya sebagai berikut :

1. Seluruh aparatur Dinas Pemberdayaan Masyarakat, Perempuan dan Perlindungan Anak (DPMPPA) Kota Solok berkewajiban untuk melaksanakan program dan kegiatan yang telah dituangkan dalam Rencana Kerja Dinas Pemberdayaan Masyarakat, Perempuan dan Perlindungan Anak Kota Solok ini dengan sebaik-baiknya.
2. Rencana Kerja Dinas Pemberdayaan Masyarakat, Perempuan dan Perlindungan Anak ini merupakan acuan dan pedoman dalam penyusunan Rencana Kerja Anggaran (RKA) Dinas Pemberdayaan Masyarakat, Perempuan dan Perlindungan Anak (DPMPPA) Kota Solok Tahun 2025.

Solok, 21 November 2024

WALIKOTA SOLOK

ZUL ELFIAN UMAR

BAB IV
PENUTUP

Dinas Pangan Kota Solok sebagai unsur pelaksana Pemerintah Daerah di Bidang Ketahanan Pangan berada dan bertanggung jawab kepada Walikota Solok melalui Sekretaris Daerah.

Pelaksanaan kinerja pada Dinas Pangan Tahun 2025 untuk Urusan Pemerintahan wajib yang tidak berkaitan dengan Pelayanan Dasar, terdiri dari Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah sebesar Rp. 3.144.573.480,-, Program Peningkatan Diversifikasi dan Ketahanan Pangan Masyarakat sebesar Rp. 272.549.500,-, Program Penanganan Kerawanan Pangan sebesar Rp. 166.000.000,- dan Program Pengawasan Keamanan Pangan sebesar Rp.63.845.500,-

Sebagai bagian dari perencanaan pembangunan daerah, tujuan dan sasaran pembangunan ketahanan pangan 2021–2026 akan diwujudkan melalui pencapaian 2 (dua) target capaian utama indikator kerja yaitu:

1. Ketersediaan Pangan Utama;
2. Pola Pangan Harapan.

Dalam melaksanakan semua kegiatan, penting untuk memperhatikan keterpaduan dan sinkronisasi antar kegiatan dengan tetap memperhatikan tupoksi masing-masing. Untuk itu, perlu ditetapkan kaidah-kaidah pelaksanaan sebagai berikut :

1. Seluruh Aparatur Dinas Pangan Kota Solok berkewajiban untuk melaksanakan Program dan Kegiatan yang telah dituangkan dalam Rencana Kerja Dinas Pangan ini dengan sebaik-baiknya.
2. Rencana Kerja Dinas Pangan ini merupakan acuan dan pedoman dalam penyusunan RAPBD Dinas Pangan Tahun Anggaran 2025.
3. Untuk menjamin konsistensi, sinergi, harmonisasi, integrasi, efektivitas dan efesiensi pelaksanaan program dan kegiatan Dinas Pangan, seluruh aparatur Dinas Pangan secara berjenjang, wajib melakukan pengawasan dan pengendalian pelaksanaan Renja Dinas Pangan Tahun 2025.

Disadari bahwa untuk mencapai target tersebut di atas tidaklah mudah, namun berdasarkan keragaman dan kinerja pembangunan ketahanan pangan selama 5 (lima) tahun terakhir dan dengan tekad kerja keras, kita optimis bahwa target tersebut dapat dicapai apabila para pengambil keputusan dapat bekerja sama untuk mengatasi berbagai masalah dan kendala hingga tercapai keberhasilan.

Solok, 21 November 2024

WALIKOTA SOLOK

ZUL ELFIAN UMAR

C. Rencana Tindak Lanjut

Sebagai tindak lanjut dari penyusunan dokumen Rencana Kerja Dinas Lingkungan Hidup Kota Solok Tahun 2025 ini adalah akan dilakukan pengendalian dan evaluasi terhadap hasil pelaksanaan dokumen Rencana Kerja Dinas Lingkungan Hidup Kota Solok Tahun 2025 untuk setiap triwulannya.

Selanjutnya program dan kegiatan pada Rencana Kerja Dinas Lingkungan Hidup Kota Solok Tahun 2025 ini akan dilaksanakan secara sinergis dan berkesinambungan. Keberhasilan pelaksanaan Renja ini tidak terlepas dari peran dan tanggung jawab seluruh pegawai Dinas Lingkungan Hidup Kota Solok, dengan melibatkan partisipasi serta peran aktif masyarakat dan stakeholder pembangunan di Kota Solok.

Dengan disusunnya Rencana Kerja Dinas Lingkungan Hidup Kota Solok Tahun 2025 ini diharapkan dapat terwujud keterkaitan dan konsitensi antara perencanaan, penganggaran, serta pelaksanaan program dan kegiatan pembangunan. Renja ini diharapkan dapat menjadi acuan / pedoman dalam melaksanakan tugas pokok dan fungsi sekaligus sebagai ukuran dari keberhasilan program dan kegiatan pembangunan yang dilaksanakan oleh Dinas Lingkungan Hidup Kota Solok Tahun Anggaran 2025.

Solok, 21 November 2024

WALI KOTA SOLOK

ZUL ELFIAN UMAR

BAB V
PENUTUP

Rencana Kerja Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Tahun 2025 merupakan penjabaran dari Rencana Kerja Pemerintah Daerah (RKPD) Kota Solok Tahun 2025 dan merupakan rencana kerja tahunan yang disusun berdasarkan Renstra Dinas PUPR Kota Solok Tahun 2021–2026. Di dalam Renja Dinas PUPR ini termuat program dan kegiatan pembangunan, baik yang dilaksanakan langsung oleh Dinas PUPR maupun yang pelaksanaannya dengan cara mendorong partisipasi masyarakat. Program dan kegiatan ini disusun dalam rangka percepatan pencapaian tujuan dan sasaran Dinas PUPR Kota Solok yaitu peningkatan kesesuaian pemanfaatan ruang, peningkatan bangunan gedung yang layak huni, peningkatan jalan dalam kondisi mantap dan peningkatan sumber daya air dalam kondisi baik.

Dalam penyusunan Rencana Kerja Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Tahun 2025, terdapat beberapa catatan penting yang perlu mendapat perhatian, yaitu:

1. Perumusan program dan kegiatan beserta indikatornya pada Renja Dinas PUPR pada prinsipnya diarahkan untuk mendukung pencapaian visi dan misi Pemerintah Kota Solok
2. Penyusunan Renja Dinas PUPR ini berpedoman pada Renstra Dinas PUPR Tahun 2021–2026, dimana seluruh program dan kegiatan beserta indikator pada Renstra untuk tahun 2025 telah termuat dalam Renja. Selain itu terdapat penambahan *output* kegiatan sebagai respon terhadap kebutuhan atau isu strategis Dinas PUPR dan dokumen perencanaan sebagai langkah awal dalam penyusunan anggaran tahun 2025, dimana Renja Tahun 2025 dijabarkan lebih lanjut dalam dokumen pelaksanaan anggaran
3. Penyusunan Renja Dinas PUPR ini juga berpedoman pada RKPD Kota Solok Tahun 2025, dengan tujuan untuk menjaga konsistensi antara dokumen perencanaan daerah dan dokumen perencanaan sektoral.
4. Seluruh aparatur Dinas PUPR berkewajiban untuk melaksanakan pengawalan program, kegiatan, dan subkegiatan yang telah disusun dalam Renja Tahun 2025 dengan agar tetap dapat diakomodir di dalam APBD tahun 2025.

Dalam rangka menjamin terlaksananya program dan kegiatan Dinas PUPR tahun 2025, maka ditetapkan kaidah-kaidah pelaksanaan sebagai berikut :

1. Renja Dinas PUPR ini akan menjadi pedoman dalam penyusunan Rencana Kerja dan Anggaran (RKA) sebelum ditetapkan menjadi Dokumen Pelaksanaan Anggaran (DPA) Dinas PUPR Kota Solok Tahun 2025.
2. Dalam penyusunan RKA nantinya dimungkinkan terjadi perubahan berdasarkan hasil reviu yang dilaksanakan oleh Inspektorat Kota Solok. Begitu pula dalam penyusunan DPA dimungkinkan terjadinya perubahan berdasarkan hasil pembahasan bersama DPRD Kota Solok dan evaluasi dari DPRD Propinsi
3. Perubahan-perubahan yang terjadi pada tahun berjalan tersebut akan dimuat dalam perubahan Renja Dinas PUPR Kota Solok Tahun 2025.

Sebagai tindak lanjut dari penyusunan Rencana Kerja Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Tahun 2025 ini, maka akan dilakukan pengawalan terhadap program dan kegiatan yang telah disusun dalam proses penganggaran, implementasi serta pengendalian dan evaluasi terhadap pelaksanaan program kegiatan pada tahun 2025. Dengan demikian, Renja Dinas PUPR ini akan menjadi acuan sekaligus ukuran kinerja bagi Dinas PUPR dalam menjalankan tugas dan fungsinya selama tahun 2025 mendatang. Diperlukan komitmen seluruh pegawai Dinas PUPR, dan pemangku kepentingan dalam mengawal, melaksanakan, dan mewujudkan keberhasilan pelaksanaan program dan kegiatan sebagaimana tertuang dalam Rencana Kerja Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Tahun 2025.

Solok, 21 November 2024

WALI KOTA SOLOK

ZUL ELFIAN UMAR

BAB V
PENUTUP

Penyusunan Rencana Kerja Dinas Kesehatan Tahun 2025 merupakan bentuk rencana pelaksanaan kegiatan berdasarkan sasaran yang telah ditetapkan sesuai dengan visi, misi, tujuan, sasaran, cara pencapaian tujuan dan sasaran serta memperhatikan isu-isu strategis dengan berlandaskan peraturan perundangan yang berlaku.

Pada tahun 2025 diusulkan program sebanyak 5 Program dengan 17 kegiatan dan 69 sub kegiatan yang berasal dari dana APBD Kota Solok. Dengan ditetapkannya Rencana Kerja Dinas Kesehatan Tahun 2025 ini diharapkan dapat digunakan sebagai acuan dalam menyusun Rencana Anggaran Kerja Anggaran (RKA) untuk kemudian dituangkan dalam Dokumen Pelaksanaan Anggaran (DPA).

Solok, 21 November 2024

WALI KOTA SOLOK

ZUL ELFIAN ~~UMAR~~

BAB V
PENUTUP

Penyusunan Rencana Kerja Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Tahun 2025 ini dimaksudkan untuk dijadikan dokumen perencanaan yang disusun sesuai dengan kebutuhan dan sebagai panduan dalam pelaksananaan kegiatan pembangunan dibidang kependudukan dan pencatatan sipil bagi para aparatur pelaksana. Penyusunan Renja Tahun 2025 ini berpedoman kepada Renstra Tahun 2021-2026, yang merupakan jabaran dari visi dan misi kepala daerah dan akan menjadi fokus dan arah pembangunan dan program kerja selama lima tahun pelaksanaan kepemimpinan kepala daerah terpilih akan tetapi pada dasarnya sudah menampung aspirasi, hasil musyawarah rencana pembangunan yang merupakan wadah bagi masyarakat untuk menyampaikan apa-apa yang menjadi tuntutan pembangunan untuk tahun yang akan datang dan merupakan juga menampung kebutuhan peningkatan pelayanan Administrasi Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil dan perkembangan dinamika terkini.

Mengingat strategisnya peran administrasi kependudukan dan pencatatan sipil dalam proses berbangsa dan bernegara, baik dari aspek kepastian status hukum warganya, aspek perencanaan pembangunan yang dapat memproduksi data-data statistik sebagai bahan perencanaan, aspek keamanan Negara dalam hal pencegahan perdagangan manusia dan terorisme, maka program strategis nasional yang diantaranya sukses KTP elektronik (KTP-el) yang telah terlaksana dalam jangka pendek. Untuk itu secara terus menerus perlu dilakukan kajian dan penyempurnaan terhadap rencana kerja tahunan ini untuk mengakomodasi dinamika yang terjadi.

Tahun 2021 dan seterusnya program dan kegiatan yang ada di Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Solok dibuat mengikuti Klasifikasi, kodefikasi, dan nomenklatur pemutakhiran nomenklatur sesuai dengan Permendagri nomor 90 tahun 2019 dengan perubahan-perubahan yang disempurnakan juga aplikasi penerapan dari Sistem Informasi Perencanaan Daerah (SIPD).

Selanjutnya kami menyadari bahwa Rencana Kerja Tahunan yang kami susun ini jauh dari sempurna, maka kami dengan segala kerendahan hati mengharapkan koreksi dan pengayaan materi dari berbagai pihak untuk penyempurnaan perencanaan dimasa-masa yang akan datang.

Besar harapan Renja ini dapat memberikan gambaran tentang tanggungjawab yang dimiliki Dinas Kependudukan dan Catatan Sipil, besar harapan juga agar rencana kerja yang disusun ini bisa diterima dan disetujui demi mendukung kegiatan-kegiatan dalam jalannya aktivitas organisasi Dinas Kependudukan dan Catatan Sipil serta Kebijakan-kebijakan yang ditetapkan demi peningkatan pelayanan publik kepada masyarakat, yang diharapkan berujung pada Kesiapan Daerah Kota Solok terutama di bidang Administrasi Kependudukan dan Pencatatan Sipil.

Solok, 21 November 2024

WALI KOTA SOLOK

ZUL ELFIAN UMAR

BAB V
PENUTUP

Rencana Kerja Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Tahun 2025 merupakan dokumen rencana kegiatan Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kota Solok yang akan dilaksanakan selama tahun 2025. Oleh karena itu, Dinas Perpustakaan dan Kearsipan kota Solok wajib menerapkan prinsip-prinsip efektif, efesien, transparan, akuntabel dan partisipatif dalam melaksanakan kegiatannya dalam rangka pencapaian sasaran dan program-program yang tertuang dalam Renja Dinas Perpustakaan dan Kearsipan ini.

Dalam melaksanakan semua kegiatan, penting untuk memperhatikan keterpaduan dan sinkronisasi antar kegiatan dengan tetap memperhatikan tugas pokok dan fungsi masing-masing. Untuk itu perlu ditetapkan kaidah-kaidah pelaksanaannya sebagai berikut :

- Seluruh aparatur Dinas Perpustakaan dan Kearsipan berkewajiban untuk melaksanakan program dan kegiatan yang telah dituangkan dalam Renja Dinas Perpustakaan dan Kearsipan ini dengan sebaik-baiknya.
- Rencana Kerja Dinas Perpustakaan dan Kearsipan ini merupakan acuan dan pedoman dalam penyusunan Rencana Kinerja dan Anggaran (RKA) Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Tahun 2025.

Solok, 21 November 2024

WALI KOTA SOLOK

ZUL ELFIAN UMAR

BAB V
PENUTUP

Rencana Kerja Dinas Pariwisata Tahun 2025 merupakan dokumen perencanaan yang penting dipedomani untuk memberikan arah bagi pelaksanaan program dan kegiatan tahun 2025 di lingkup Dinas Pariwisata, guna mendukung tercapainya target pembangunan daerah tahun 2025. Rencana Kerja Dinas Pariwisata Tahun 2025 dipastikan mempedomani Renstra Dinas Pariwisata 2021 - 2026 dan telah memuat evaluasi pelaksanaan program dan kegiatan tahun sebelumnya, termasuk permasalahan yang dihadapi oleh Dinas Pariwisata dalam pelaksanaan program dan kegiatan serta telah mengakomodir usulan program kegiatan yang berasal dari masyarakat.

Optimalisasi dalam pelaksanaan isi Renja merupakan hal penting yang perlu diupayakan dalam rangka mewujudkan kelancaran pelaksanaan program dan kegiatan yang telah direncanakan sesuai dengan kewenangan urusan Dinas Pariwisata sebagai salah satu Perangkat Daerah di lingkup Pemerintah Kota Solok. Oleh karena itu sangat diharapkan adanya dukungan dari seluruh pihak yang terkait dengan pelaksanaan isi Rencana Kerja Dinas Pariwisata Tahun 2025.

Hal-hal penting yang perlu mendapatkan catatan dan tindak lanjut dalam pelaksanaan program dan kegiatan untuk mencapai tujuan Dinas Pariwisata adalah:

1. Menentukan skala prioritas dengan melakukan kegiatan yang sifatnya penting dan pokok guna mendukung kelancaran pelaksanaan tugas dan meningkatkan kinerja OPD.
2. Optimalisasi pelaksanaan tugas dengan memberdayakan aparat serta sumber daya yang ada.
3. Meningkatkan koordinasi dan kerjasama baik internal maupun antar instansi untuk inventarisasi dan sinkronisasi dan meningkatkan hubungan kerjasama yang sinergis.
4. Kontribusi pelaku usaha sektor pariwisata Kota Solok dalam mewujudkan kesejahteraan masyarakat pada umumnya sangat besar, oleh karena itu harus selalu di kembangkan secara berkelanjutan agar kesejahteraan masyarakat semakin meningkat yang secara konkrit di jabarkan dalam bentuk program dan kegiatan.

Semoga Rencana Kerja Dinas Pariwisata Tahun 2025 ini dapat dijadikan acuan bagi seluruh pemangku kepentingan terkait, sehingga diharapkan dapat tercapai tujuan pembangunan daerah Kota Solok tahun 2025. Akhirnya ucapan terima kasih disampaikan kepada seluruh pihak yang terlibat dalam penyusunan dokumen ini.

Solok, 21 November 2024

WALI KOTA SOLOK

ZUL ELFIAN UMAR

BAB V
PENUTUP

Program dan kegiatan pembangunan pada dasarnya disusun guna meningkatkan kesejahteraan dan pelayanan masyarakat yang diukur dengan pencapaian sasaran pembangunan yang tertuang dalam rencana kerja. Rencana Kerja Dinas Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana Tahun 2025 ini merupakan penjabaran dari Rencana Strategis Dinas Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana Kota Solok Tahun 2021-2026 yang memuat kerangka kerja tahunan Dinas Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana Kota Solok.

Dalam mengoptimalkan hasil yang ingin dicapai dalam setiap program pembangunan, diwajibkan untuk menerapkan prinsip-prinsip efisiensi, efektifitas, transparansi, akuntabilitas dan partisipatif sehingga keluaran program dan kegiatan tercapai hasil yang optimal.

Rencana Kerja Dinas Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana Tahun 2025, sesuai dengan fungsinya sebagai dokumen perencanaan teknis tahunan, memuat jenis program dan kegiatan serta pagu indikatif, yang diharapkan sebagai pedoman dalam penyusunan Rencana Kerja Anggaran (RKA) Dinas Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana Kota Solok.

Beberapa harapan adanya Rencana Kerja Dinas Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana Tahun 2025 adalah sebagai berikut :

1. Pelaksanaan program/kegiatan/Sub Kegiatan yang telah direncanakan dapat berjalan dengan efektif dan efisien, transparan dan akuntabel sehingga mampu mencapai sasaran dan tujuan serta berbagai indikator yang telah ditetapkan dengan hasil yang optimal.
2. Mampu memberikan arahan bagi pelaksanaan, pengendalian dan pengawasan pembangunan yang telah direncanakan oleh Dinas Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana Kota Solok.
3. Secara bertahap untuk pencapaian visi dan misi yang telah ditetapkan.

Solok, 21 November 2024

WALI KOTA SOLOK

ZUL ELFIAN UMAR

BAB V
PENUTUP

Dinas Pertanian Kota Solok sebagai unsur pelaksana pemerintah daerah di bidang Pertanian dan Perikanan bertanggung jawab kepada Walikota Solok melalui Sekretaris Daerah. Untuk itu, telah menjadi keharusan untuk sama sama mewujudkan visi dan misi yang telah ditetapkan oleh kepala daerah.

Kota Solok sebagai suatu kota yang terus berkembang dengan kontribusi PDRB yang terbesar adalah sektor Jasa dan Perdagangan, namun sektor Pertanian tetap harus mendapatkan perhatian yang serius karena sebahagian masyarakat kota Solok masih bergerak pada sektor pertanian. Disamping itu kota Solok telah dikenal dengan Beras Solok yang harus tetap dipertahankan. Komitmen pemerintah harus diperkuat untuk mempertahankan lahan pertanian yang produktif, terutama lahan sawah dan tidak dialih fungsikan untuk kebutuhan lain sehingga produksi pertanian tetap dapat memenuhi kebutuhan masyarakatnya sendiri.

Dalam melaksanakan semua kegiatan, penting untuk memperhatikan keterpaduan dan sinkronisasi antar kegiatan dengan tetap memperhatikan tugas pokok dan fungsi masing-masing. Untuk itu perlu ditetapkan kaidah-kaidah pelaksanaannya sebagai berikut:

1. Seluruh aparatur Dinas Pertanian berkewajiban untuk melaksanakan program dan kegiatan yang telah dituangkan dalam Renja Dinas Pertanian ini dengan sebaik-baiknya.
2. Renja Dinas Pertanian ini merupakan acuan dan pedoman dalam penyusunan Rencana Kerja dan RAPBD Dinas Pertanian Kota Solok
3. Untuk menjamin konsistensi, sinergi, harmonisasi, integrasi, efektivitas dan efesiensi pelaksanaan program dan kegiatan Dinas Pertanian, seluruh aparatur Dinas Pertanian secara berjenjang, wajib melakukan pengawasan dan pengendalian pelaksanaan Rencana Kerja Dinas Pertanian Tahun 2025

Disadari bahwa untuk mencapai target indikator yang telah ditetapkan di Dinas Pertanian tidaklah mudah, namun tekad dan kerja keras, kita optimis bahwa target tersebut dapat dicapai apabila para pengambil keputusan dapat bekerja sama untuk mengatasi berbagai masalah dan kendala hingga tercapai keberhasilan.

Solok, 21 November 2024

WALI KOTA SOLOK

ZUL ELFIAN UMAR

BAB V
PENUTUP

Rencana Kerja Dinas Perhubungan Tahun 2025 merupakan penjabaran dari Rencana Kerja Pembangunan Daerah (RKPD) Kota Solok Tahun 2025 dan merupakan rencana kerja tahunan yang disusun berdasarkan Renstra Dinas Perhubungan Kota Solok Tahun 2021–2026. Di dalam Renja Dinas Perhubungan ini termuat program dan kegiatan pembangunan sistem transportasi, baik yang dilaksanakan oleh Dinas Perhubungan selama tahun 2025. Program dan kegiatan ini disusun dalam rangka percepatan pencapaian tujuan dan sasaran Dinas Perhubungan Kota Solok yaitu peningkatan kinerja layanan dan keselamatan lalu lintas di Kota Solok.

Dalam penyusunan Rencana Kerja Dinas Perhubungan Tahun 2025, terdapat beberapa catatan penting yang perlu mendapat perhatian, yaitu:

1. Perumusan program dan kegiatan beserta indikatornya pada Renja Dinas Perhubungan pada prinsipnya diarahkan untuk mendukung pencapaian visi dan misi Pemerintah Kota Solok
2. Penyusunan Renja Dinas Perhubungan ini berpedoman pada Renstra Dinas Perhubungan Tahun 2021–2026, dimana seluruh program dan kegiatan beserta indikator pada Renstra untuk tahun 2025 telah termuat dalam Renja. Selain itu terdapat penambahan *output* kegiatan sebagai respon terhadap kebutuhan atau isu strategis Dinas Perhubungan dan dokumen perencanaan transportasi lainnya sebagai langkah awal dalam penyusunan anggaran tahun 2025. Renja Dinas Perhubungan Tahun 2025 dijabarkan lebih lanjut dalam dokumen pelaksanaan anggaran.
3. Penyusunan Renja Dinas Perhubungan ini juga berpedoman pada RKPD Kota Solok Tahun 2025, dengan tujuan untuk menjaga konsistensi antara dokumen perencanaan daerah dan dokumen perencanaan sektoral.
4. Dinas Perhubungan berkewajiban untuk melaksanakan pengawalan terhadap seluruh usulan program, kegiatan, dan subkegiatan yang telah disusun dalam Renja Tahun 2025 agar dapat tetap terakomodir pada APBD tahun 2025.

Dalam rangka menjamin terlaksananya program dan kegiatan Dinas Perhubungan tahun 2025, maka ditetapkan kaidah-kaidah pelaksanaan sebagai berikut :

1. Renja Dinas Perhubungan ini akan menjadi pedoman dalam penyusunan Rencana Kerja dan Anggaran (RKA) sebelum ditetapkan menjadi Dokumen Pelaksanaan Anggaran (DPA) Dinas Perhubungan Kota Solok Tahun 2025.
2. Dalam penyusunan RKA nantinya dimungkinkan terjadi perubahan berdasarkan hasil reviu yang dilaksanakan oleh Inspektorat Kota Solok. Begitu pula dalam penyusunan DPA dimungkinkan terjadinya perubahan berdasarkan hasil pembahasan bersama DPRD Kota Solok dan evaluasi dari Pemerintah Propinsi.
3. Perubahan-perubahan yang terjadi pada tahun berjalan tersebut akan dimuat dalam Perubahan Rencana Kerja Dinas Perhubungan Tahun 2025.

Sebagai tindak lanjut dari penyusunan Rencana Kerja Dinas Perhubungan Tahun 2025 ini, maka akan dilakukan pengawalan terhadap program dan kegiatan yang telah disusun dalam proses penganggaran, implementasi serta pengendalian dan evaluasi terhadap pelaksanaan program kegiatan pada tahun 2025. Dengan demikian, Renja Dinas Perhubungan ini akan menjadi acuan sekaligus ukuran kinerja bagi Dinas Perhubungan dalam menjalankan tugas dan fungsinya selama tahun 2025 mendatang. Diperlukan komitmen seluruh pegawai Dinas Perhubungan, dan pemangku kepentingan dalam mengawal, melaksanakan, dan mewujudkan keberhasilan pelaksanaan program dan kegiatan sebagaimana tertuang dalam Rencana Kerja Dinas Perhubungan Tahun 2025.

Solok, 21 November 2024

WALI KOTA SOLOK

ZUL ELFIAN UMAR

BAB V

PENUTUP

Rencana Kerja Dinas Perdagangan dan Koperasi, Usaha Kecil dan Menengah Tahun 2025 merupakan dokumen perencanaan yang penting dipedomani untuk memberikan arah bagi pelaksanaan program dan kegiatan tahun 2025 di lingkup Dinas Perdagangan dan Koperasi, UKM, guna mendukung tercapainya target pembangunan daerah tahun 2025. Renja Dinas Perdagangan dan Koperasi, UKM Tahun 2025 dipastikan mempedomani Renstra Dinas Perdagangan dan Koperasi, Usaha Kecil dan Menengah 2021-2026 dan telah memuat evaluasi pelaksanaan program dan kegiatan tahun sebelumnya, termasuk permasalahan yang dihadapi oleh Dinas Perdagangan dan Koperasi, Usaha Kecil dan Menengah dalam pelaksanaan program dan kegiatan serta telah mengakomodir usulan program kegiatan yang berasal dari masyarakat.

Optimalisasi dalam pelaksanaan isi Renja merupakan hal penting yang perlu diupayakan dalam rangka mewujudkan kelancaran pelaksanaan program dan kegiatan yang telah direncanakan sesuai dengan kewenangan urusan Koperasi, Perindustrian dan Perdagangan sebagai salah satu Perangkat Daerah di lingkup Pemerintah Kota Solok. Oleh karena itu sangat diharapkan adanya dukungan dari seluruh pihak yang terkait dengan pelaksanaan isi Rencana Kerja Dinas Perdagangan dan Koperasi, Usaha Kecil dan Menengah Tahun 2025.

Hal-hal penting yang perlu mendapatkan catatan dan tindak lanjut dalam pelaksanaan program dan kegiatan untuk mencapai tujuan Dinas Perdagangan dan Koperasi, Usaha Kecil dan Menengah adalah :

1. Menentukan skala prioritas dengan melakukan kegiatan yang sifatnya penting dan pokok guna mendukung kelancaran pelaksanaan tugas dan meningkatkan kinerja OPD.
2. Optimalisasi pelaksanaan tugas dengan memberdayakan aparat serta sumber daya yang ada.
3. Meningkatkan koordinasi dan kerjasama baik internal maupun antar instansi untuk inventarisasi dan sinkronisasi dan meningkatkan hubungan kerjasama yang sinergis.
4. Kontribusi pelaku usaha sektor perdagangan Kota Solok dalam mewujudkan kesejahteraan masyarakat pada umumnya sangat besar, oleh karena itu harus selalu di kembangkan secara berkelanjutan agar kesejahteraan masyarakat semakin meningkat yang secara konkrit di jabarkan dalam bentuk program dan kegiatan.

Semoga Rencana Kerja Dinas Perdagangan dan Koperasi, Usaha Kecil dan Menengah Tahun 2025 ini dapat dijadikan acuan bagi seluruh pemangku kepentingan terkait, sehingga diharapkan dapat tercapai tujuan pembangunan daerah Kota Solok tahun 2025. Akhirnya ucapan terima kasih disampaikan kepada seluruh pihak yang terlibat dalam penyusunan dokumen ini.

Solok, 21 November 2024

WALI KOTA SOLOK

ZUL ELFIAN UMAR

BAB V
PENUTUP

Rencana Kerja Dinas Komunikasi dan Informatika Tahun 2025 ini memuat tujuan, sasaran, program, kegiatan, beserta target kinerja dan pagu indikatifnya. Dokumen ini selanjutnya akan menjadi pedoman bagi Dinas Komunikasi dan Informatika dalam penyelenggaraan pemerintahan dan pembangunan satu tahun ke depan, sehingga perlu memperhatikan hal-hal sebagai berikut:

a. Catatan Penting

Catatan penting yang perlu mendapat perhatian pada Rencana Kerja Dinas Komunikasi dan Informatika Tahun 2025 antara lain:

1. Perumusan program dan kegiatan beserta indikator pada Rencana Kerja Dinas Komunikasi dan Informatika pada prinsipnya diarahkan untuk mendukung pencapaian visi dan misi Pemerintah Kota Solok;
2. Penyusunan Rencana Kerja Dinas Komunikasi dan Informatika berpedoman pada Renstra Dinas Komunikasi dan Informatika Tahun 2021-2026, dimana seluruh program dan kegiatan beserta indikator pada Renstra untuk tahun 2025 telah termuat dalam Renja. Selain itu terdapat penambahan *output*/keluaran subkegiatan sebagai respon terhadap kebutuhan atau isu-isu strategis Dinas Komunikasi dan Informatika;
3. Penyusunan Rencana Kerja Dinas Komunikasi dan Informatika juga berpedoman pada RKPD Kota Solok Tahun 2025, dengan tujuan untuk menjaga konsistensi antar dokumen perencanaan.

b. Kaidah Pelaksanaan

Kaidah pelaksanaan dokumen Rencana Kerja Dinas Komunikasi dan Informatika Tahun 2025 adalah sebagai berikut :

1. Rencana Kerja Dinas Komunikasi dan Informatika Tahun 2025 akan menjadi pedoman dalam penyusunan Rencana Kerja dan Anggaran (RKA) sebelum ditetapkan menjadi Dokumen Pelaksanaan Anggaran (DPA) Dinas Komunikasi dan Informatika Tahun 2025;
2. Dalam penyusunan RKA nantinya dimungkinkan terjadi perubahan berdasarkan hasil review oleh Inspektorat. Begitu pula dalam penyusunan DPA dimungkinkan terjadinya perubahan berdasarkan hasil pembahasan bersama DPRD Kota Solok;
3. Perubahan-perubahan yang terjadi tersebut akan dimuat dalam Perubahan Rencana Kerja Dinas Komunikasi dan Informatika Tahun 2025.

c. Rencana Tindak Lanjut

Sebagai tindak lanjut dari penyusunan dokumen Rencana Kerja Dinas Komunikasi dan Informatika Tahun 2025 adalah akan dilakukan pengendalian dan evaluasi terhadap hasil pelaksanaan dokumen Renja PD Tahun 2025 untuk setiap triwulannya.

Selanjutnya program dan kegiatan pada Rencana Kerja Dinas Komunikasi dan Informatika Tahun 2025 ini akan dilaksanakan secara sinergis dan berkesinambungan. Keberhasilan pelaksanaan Rencana Kerja ini tidak terlepas dari peran dan tanggung jawab seluruh pegawai Dinas Komunikasi dan Informatika, dengan melibatkan partisipasi serta peran aktif masyarakat dan *stakeholder* pembangunan di Kota Solok.

Demikianlah Rencana Kerja Dinas Komunikasi dan Informatika Tahun 2025 ini disusun untuk menjaga kesinambungan dan sinergitas kegiatan sehingga dapat secara konstruktif mendukung proses pembangunan di Kota Solok.

Solok, 21 November 2024

WALI KOTA SOLOK

ZUL ELFIAN UMAR

BAB V
PENUTUP

Rencana Kerja Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Tahun 2025 merupakan dokumen rencana operasional pelaksanaan program dan kegiatan Tahun 2025, guna mendukung pencapaian visi dan misi Pemerintah Kota Solok sesuai tugas pokok dan fungsi. Rencana Kerja Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Tahun 2025 memuat tujuan, sasaran, program, kegiatan, sub kegiatan beserta target kinerja dan pagu indikatifnya. Dokumen Renja ini selanjutnya menjadi pedoman dalam penyelenggaraan pemerintahan dan pembangunan satu tahun kedepan, sehingga perlu memperhatikan hal-hal sebagai berikut:

a. Catatan Penting

Catatan penting yang perlu mendapat perhatian pada Rencana Kerja Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Tahun 2025 antara lain:

1. Penyusunan program, kegiatan dan sub kegiatan beserta indikatornya pada prinsipnya diarahkan untuk pencapaian visi dan misi Pemerintah Kota Solok
2. Menjunjung tinggi prinsip efisiensi dan efektifitas serta akuntabilitas kinerja dalam penyusunan Rencana Kerja Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Tahun 2025.
3. Menjaga keselarasan dan konsistensi Renja Bappeda dengan dokumen perencanaan yang berada diatasnya seperti RKPD, Renstra dan RPJMD.

b. Kaidah Pelaksanaan

Kaidah pelaksanaan dokumen Rencana Kerja Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Tahun 2025 diantaranya sebagai berikut:

1. Rencana Kerja Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Tahun 2025 menjadi acuan dalam penyusunan Rencana Kerja Anggaran (RKA) dan selanjutnya ditetapkan menjadi Dokumen Pelaksanaan Anggaran (DPA) Tahun 2025 dengan berpedoman pada Kebijakan Umum Anggaran (KUA) dan Prioritas PlafonAnggaran Sementara (PPAS).
2. Dalam penyusunan RKA dan DPA nantinya dimungkinkan terjadinya perubahan berdasarkan review Inspektorat, pembahasan dengan DPRD, maupun evaluasi provinsi sehingga akan dilakukan penyesuaian terhadap target dan indikator dalam bentuk Perubahan Renja dengan tetap berpedoman pada peraturan peundang-undangan yang berlaku.

c. Tindak Lanjut

Rencana tindak lanjut penyusunan dokumen Rencana Kerja Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Tahun 2025 adalah sebagai berikut:

1. Melaksanakan monitoring dan evaluasi secara berkala terhadap pelaksanaan Rencana Kerja Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Tahun 2025.
2. Meningkatkan koordinasi dan sinkronisasi pelaksanaan program kegiatan baik internal Badan Perencanaan Pembangunan Daerah maupun dengan OPD lainnya.

Pelaksanaan Rencana Kerja Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Tahun 2025 tidak terlepas dari peran dan tanggung jawab seluruh aparatur Bappeda untuk menjamin terlaksananya program dan kegiatan secara efektif dan efisien.

Dengan tersusunnya Rencana Kerja Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Tahun 2025 diharapkan dapat mewujudkan konsistensi dan kesinambungan perencanaan dan penganggaran serta pelaksanaan pembangunan sesuai tugas pokok dan fungsi Bappeda.

Solok, 21 November 2024

WALI KOTA SOLOK

ZUL ELFIAN UMAR

BAB V
PENUTUP

Rencana Kerja Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Tahun 2025 merupakan dokumen perencanaan program dan kegiatan yang disusun berdasarkan pencapaian kinerja pada tahun sebelumnya, fenomena pembangunan yang ada dan isu-isu strategis. Dengan berdasarkan peraturan perundang-undangan yang berlaku, sesuai dengan tujuan dan fungsinya Rencana Kerja Tahun 2025 adalah sebagai dokumen rencana operasional pembangunan tahun 2025, memusatkan pada pencapaian arah, tujuan, sasaran, dan target prioritas pembangunan tahun 2025.

Dalam Rencana Kerja Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Tahun 2025 Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah terpecah pada dua urusan yaitu pada urusan tenaga kerja dan urusan penanaman modal. Dalam rangka menjaga konsistensi antara Renstra DPMPTSP dan Renja DPMPTSP 2025 pada tahapan perencanaan dan penganggaran, selanjutnya Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah perlu disatukan kembali pada urusan penanaman modal.

Renja ini merupakan awal untuk melaksanakan program dan kegiatan, sehingga kegiatan yang akan dilaksanakan sesuai dengan perencanaan, jadwal dan waktu termasuk anggaran yang tersedia pada Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kota Solok Tahun 2025.

Solok, 21 November 2024

WALI KOTA SOLOK

ZUL ELFIAN UMAR

BAB V
PENUTUP

5.1 Catatan Penting dalam Penyusunan Renja

Penyusunan Rencana Kerja tahunan Perangkat Daerah seyogyanya berpedoman kepada perencanaan lima tahunan yang tertuang dalam Rencana Strategis Perangkat Daerah dimana Renstra mengacu kepada RPJMD. Renstra Badan Keuangan Daerah Kota Solok Tahun 2021-2026 saat ini sudah ditetapkan dalam Peraturan Walikota Solok Nomor 22 Tahun 2021 tentang Rencana Strategis Perangkat Daerah Tahun 2021-2026.

Sehubungan dengan hal tersebut penyusunan Rencana Kerja Badan Keuangan Daerah Tahun 2025 ini sudah mengacu pada Renstra BKD Tahun 2021-2026 dan RPJMD Kota Solok Tahun 2021-2026 serta mengacu pada Kepmendagri Nomor 50-5889 Tahun 2021 tentang tentang hasil verifikasi, validasi dan pemutakhiran klasifikasi, kodefikasi dan nomenklatur perencanaan pembangunan dan keuangan daerah, dalam pemilihan program, kegiatan dan sub kegiatan.

Dalam penetapan program dan kegiatan BKD Kota Solok mengacu kepada tugas dan fungsi yang tertuang dalam Peraturan Walikota Solok Nomor 21Tahun 2021 tentang tugas, fungsi dan rincian tugas jabatan struktural pada Perangkat Daerah Kota Solok.

5.2 Kaidah-Kaidah Pelaksanaan

Kaidah-kaidah pelaksanaan Penyusunan Rencana Kerja Badan Keuangan Daerah Tahun 2025 adalah sebagai berikut:

1. Penyusunan Rencana Kerja Badan Keuangan Daerah Kota Solok memerlukan waktu yang cukup panjang, dikarenakan harus menyesuaikan dengan Kepmendagri Nomor 50-5889 Tahun 2021 tentang hasil verifikasi, validasi dan pemutakhiran klasifikasi, kodefikasi dan nomenklatur perencanaan pembangunan dan keuangan daerah.
2. Rencana Kerja Badan Keuangan Daerah Tahun 2025 dalam upaya sinkronisasi dan sinergitas pelaksanaan setiap program, kegiatan dan sub kegiatan harus memperhatikan/mempedomani dokumen-dokumen perencanaan lainnya yaitu RKP, RPJMN, RPJPD Provinsi, RPJMD Provinsi, RKPD Provinsi, RPJP Kota, RPJMD Kota, RKPD Kota dan Renstra Perangkat Daerah.

5.3 Rencana Tindak Lanjut

1. Setiap elemen dalam lingkup Badan Keuangan Daerah Kota Solok berkewajiban untuk melaksanakan berbagai program dan kegiatan dengan sebaik-baiknya sesuai dengan aturan yang berlaku.
2. Perlu peningkatan SDM Aparatur
3. Penerapan digitalisasi pengelolaan keuangan daerah

Demikian Rencana Kerja Badan Keuangan Daerah Tahun 2025 ini disusun sebagai pedoman tahunan untuk peningkatan kinerja Badan Keuangan Daerah Kota Solok dalam rangka mendukung pencapaian kesejahteraan masyarakat Kota Solok.

Solok, 21 November 2024

WALI KOTA SOLOK

ZUL ELFIAN UMAR

BAB V
PENUTUP

Rencana Kerja Dinas Pemuda dan Olahraga Tahun 2025 ini merupakan rangkaian pelaksanaan program kerja yang perlu disikapi oleh semua pemangku kepentingan (*stakeholder*) kepemudaan dan keolahragaan secara komprehensif. Keberhasilan dari pelaksanaan program kegiatan ditentukan oleh aparat dalam memahami dan menyikapi rencana yang telah dituangkan dalam Rencana Kerja (Renja) ini sebagai komitmen untuk mewujudkannya. Seluruh unsur penyelenggaraan Program Pembangunan Pemuda dan Olahraga wajib menerapkan prinsip-prinsip efisiensi, efektif, transparan, akuntabel dan partisipatif.

Beberapa harapan dengan disusunnya Rencana Kerja Dinas Pemuda dan Olahraga Tahun 2025 adalah sebagai berikut :

1. Pelaksanaan program/ kegiatan/ sub kegiatan yang telah direncanakan dapat berjalan dengan efektif dan efisien, transparan dan akuntabel sehingga mampu mencapai sasaran dan tujuan serta berbagai indikator yang telah ditetapkan dengan hasil yang optimal.
2. Mampu memberikan arahan bagi pelaksanaan, pengendalian dan pengawasan pembangunan yang telah direncanakan oleh Dinas Pemuda dan Olahraga Kota Solok.
3. Pencapaian visi dan misi yang telah ditetapkan secara bertahap.

Diharapkan pada tahun 2025, sesuai dengan program/kegiatan yang sudah dituangkan dalam Rencana Kerja Dinas Pemuda dan Olahraga Tahun 2025 akan ada penambahan dana yang dapat meningkatkan dan memajukan pemuda dan olahraga di Kota Solok. Semoga Allah SWT, Tuhan Yang Maha Kuasa senantiasa meridhoi setiap langkah kita. Aamiin.

Solok, 21 November 2024

WALI KOTA SOLOK

ZUL ELFIAN UMAR

BAB V
PENUTUP

Rencana Kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Tahun 2025 merupakan dokumen rencana kerja tahunan yang akan dilaksanakan pada tahun 2025. Rencana Kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Tahun 2025 disusun dengan mempedomani RPJMD Kota Solok Tahun 2021-2026 yang telah dijabarkan kedalam Renstra BKPSDM Kota Solok Tahun 2021-2026.

Rencana Kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia ini disusun sebagai bahan dalam penyusunan usulan rencana kegiatan yang dananya bersumber dari APBD Pemerintah Kota Solok. Renja ini selanjutnya menjadi pedoman dalam penyelenggaraan kegiatan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Tahun 2025 dan sebagai bahan masukan kegiatan pembangunan Pemerintah Kota Solok dibidang kepegawaian.

Rencana Kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Tahun 2025 harus menjadi acuan kerja dari semua bidang-bidang yang ada sesuai dengan tugas pokok dan fungsi masing-masing dan dilaksanakan secara akuntabel dengan senantiasa berorientasi pada peningkatan kinerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia dan kinerja pegawai, dengan kaidah-kaidah pelaksanaan sebagai berikut :

1. Seluruh aparatur Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia berkewajiban untuk melaksanaan program dan kegiatan yang telah dituangkan dalam Rencana Kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia ini dengan sebaik-baiknya.
2. Rencana Kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia ini merupakan acuan dan pedoman dalam penyusunan Rencana Kerja dan Anggaran (RKA) Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Tahun 2025.

Solok, 21 November 2024

WALI KOTA SOLOK

ZUL ELFIAN UMAR

BAB V
PENUTUP

5.1 Catatan Penting

Rencana Kerja Kecamatan Tanjung Harapan Tahun 2025 disusun sebagai pelaksanaan konkrit dari Rencana Strategis Perangkat Daerah Tahun 2021-2026 yang dalam penyusunan program dan kegiatannya diselaraskan dengan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kota Solok. Dalam penyusunan Rencana Kerja Kecamatan Tanjung Harapan Tahun 2025 masih ditemui kendala yaitu belum tersedianya sarana dan prasarana yang memadai dan terbatasnya sumber daya manusia (SDM). Dengan demikian perlu dilakukan upaya penyempurnaan perencanaan kebutuhan Perangkat Daerah dengan mempertimbangkan prioritas penganggaran.

5.2 Kaidah-Kaidah Pelaksanaan

Untuk menjamin tercapainya kondisi yang diharapkan pada tahun 2025, maka pelaksanaan kegiatan pembangunan kecamatan harus melibatkan peran serta masyarakat dan seluruh pemangku kepentingan sehingga diharapkan terwujudnya penyelenggaraan pemerintahan yang baik di Kecamatan Tanjung Harapan.

5.3 Rencana Tindak Lanjut

Rencana Kerja Kecamatan Tanjung Harapan Tahun 2025 melaksanakan program, kegiatan dan sub kegiatan sesuai dengan program nasional yang dilaksanakan sesuai APBD Tahun 2025.

Demikianlah Rencana Kerja Kecamatan Tanjung Harapan Tahun 2025 ini dibuat agar dalam melakukan kegiatan tidak terlepas dari apa yang telah diprogramkan.

Solok, 21 November 2024

WALI KOTA SOLOK

ZUL ELFIAN UMAR

BAB V
PENUTUP

Rencana Kerja Badan Penanggulangan Bencana Daerah Tahun 2025 merupakan acuan dan pedoman dalam penyusunan Rencana Kerja Anggaran Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kota Solok tahun 2025 yang mengkaji mengenai program dan kegiatan yang direncanakan dalam pembangunan Kota Solok terkait kesejahteraan dan kepentingan masyakarakat dalam hal penanggulangan bencana. Kajian ini menguraikan dengan ringkas mengenai langkah-langkah yang perlu dilakukan dalam pencapaian sasaran dan tujuan BPBD.

Dalam rangka menjaga kesinambungan pencapaian tujuan dan sasaran strategis BPBD Kota Solok, pentingnya pemahaman bagi seluruh aparatur bahwa keberhasilan/pencapaian tidak hanya diukur dari terserapnya seluruh anggaran yang telah dialokasikan, namun difokuskan pada aspek efisiensi penggunaan anggaran dalam pelaksanaan kegiatan, kualitas output yang dihasilkan serta efektivitas mencapai tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan :

1. Dalam pelaksanaan rencana kerja tahun 2025 sesuai tugas dan fungsinya dengan menjalankan Standar Operasional Prosedur untuk menghasilkan formulasi kebijakan yang dapat memaksimalkan semua potensi yang ada untuk pengurangan resiko bencana dan diimplementasikan dalam bentuk target kinerja dan realisasi sesuai kaidah dan aturan yang berlaku;
2. Menjaga konsistensi antara RPJMD, RKPD, Renstra, Renja dan Dokumen Pelaksanaan Anggaran;
3. Apabila dalam pelaksanaan tahun berjalan Rencana Kerja BPBD Tahun 2025 menunjukkan adanya ketidaksesuaian dengan hal-hal sebagaimana tercantum dalam RPJMD Kota Solok Tahun 2021-2026 dan RKPD Kota Solok Tahun 2025, akan dilakukan penyesuaian-penyesuaian dalam bentuk Perubahan Renja dengan tetap berpedoman pada peraturan perundang-undangan yang berlaku;
4. Melaksanakan monitoring dan evaluasi kinerja secara berkala terhadap pelaksanaan Rencana Kerja BPBD Kota Solok Tahun 2025 untuk mewujudkan perencanaan yang prospektif, realistis, dan akuntabel serta transparan;
5. Perlu dilakukan sinkronisasi dan sinergitas pelaksanaan setiap program kegiatan baik dalam internal BPBD maupun antar instansi/perangkat daerah lainnya;
6. Setelah ditetapkannya Rencana Kerja Badan Penanggulangan Bencana Daerah Tahun 2025 dengan Peraturan Wali Kota Solok, maka dokumen renja ini akan dipergunakan sebagai acuan dalam penyusunan Rencana Kerja dan Anggaran (RKA) Tahun Anggaran 2025 dengan berpedoman pada Kebijakan Umum Anggaran dan Prioritas Plafon Anggaran Sementara (KUA-PPAS) untuk penyusunan Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah (APBD) 2025.

Dokumen renja ini diharapkan dapat menggambarkan dengan jelas dan transparan atas pelaksanaan seluruh program, kegiatan dan sub kegiatan yang akan dilaksanakan oleh BPBD Kota Solok. Setelah tersusunnya Rencana Kerja Badan Penanggulangan Bencana Daerah Tahun 2025, diharapkan target kinerja yang telah ditetapkan dapat tercapai.

Solok, 21 November 2024

WALI KOTA SOLOK

ZUL ELFIAN UMAR

BAB V
PENUTUP

Rencana Kerja Badan Penelitian dan Pengembangan Tahun 2025 merupakan penjabaran dari Rencana Kerja Pemerintah Daerah (RKPD) Kota Solok Tahun 2025 dan merupakan rencana kerja tahunan yang disusun berdasarkan Rencana Strategis Perangkat Daerah Tahun 2021-2026.

Dalam rangka menjamin terlaksananya kegiatan-kegiatan tersebut serta untuk terwujudnya sinergitas kinerja semua pihak yang terkait, maka ditetapkan kaidah-kaidah pelaksanaan sebagai berikut:

1. Seluruh aparatur Balitbang berkewajiban untuk melaksanakan program-program dan kegiatan-kegiatan yang telah ditetapkan dalam Rencana kerja Badan Penelitian dan Pengembangan Tahun 2025 dengan efektif dan efisien.
2. Rencana Kerja Badan Penelitian dan Pengembangan Tahun 2025 merupakan dokumen perencanaan sebagai langkah awal dalam penyusunan anggaran Tahun 2025, dimana Rencana Kerja Badan Penelitian dan Pengembangan Tahun 2025 dijabarkan lebih lanjut dalam Dokumen Pelaksanaan Anggaran.
3. Untuk menjamin konsistensi, sinergi, harmonisasi, integrasi, efektivitas dan efesiensi pelaksanaan program dan kegiatan Balitbang, seluruh aparatur Balitbang secara berjenjang, wajib melakukan pengawasan dan pengendalian pelaksanaan Rencana Kerja Badan Penelitian dan Pengembangan Tahun 2025.

Solok, 21 November 2024

WALI KOTA SOLOK

ZUL ELFIAN UMAR

BAB V

PENUTUP

Dokumen Rencana Kerja Kantor Kesatuan Bangsa dan Politik Tahun 2025 ini merupakan pedoman dan komitmen Kesbangpol Kota Solok dalam melaksanakan tugas pokok dan fungsi sebagai bentuk penyelenggaran pemerintahan dan pembangunan yang baik dan bersih.

Hal penting yang perlu menjadi catatan adalah membangun dan mempertahankan komitmen seluruh unsur Kesbangpol Kota Solok dalam upaya mewujudkan pemerintahan yang baik dan bersih hanya dapat tercapai bila dilaksanakan dengan penuh dedikasi dan kerja keras oleh seluruh sumber daya aparatur serta potensi yang ada, dengan harapan dapat menyumbang konstribusi positif bagi upaya pemerintah Kota Solok dalam rangka merencanakan pembangunan daerah.

Dalam rangka menjaga kesinambungan pencapaian tujuan dan sasaran strategis Kesbangpol Kota Solok, pentingnya pemahaman seluruh aparatur bahwa keberhasilan/pencapaian tidak hanya diukur dari terserapnya seluruh anggaran yang telah dialokasikan, namun difokuskan pada aspek efisiensi penggunaan anggaran dalam pelaksanaan kegiatan, kualitas output yang dihasilkan serta efektivitas mencapai tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan, dan memfokuskan kepada:

1. Dalam pelaksanaan rencana kerja tahun 2025 sesuai dengan tugas dan fungsinya dengan menjalankan Standar Operasional Prosedur yang dapat diimplementasikan dalam bentuk target kinerja dan realisasi sesuai kaidah dan aturan yang berlaku;
2. Apabila dalam pelaksanaan tahun berjalan Rencana Kerja Kantor Kesatuan Bangsa dan Politik Tahun 2025 menunjukkan adanya ketidaksesuaian dengan hal-hal sebagaimana tercantum dalam RPJMD Kota Solok 2021-2026 dan RKPD Kota Solok Tahun 2025, akan dilakukan penyesuaian-penyesuaian dalam bentuk Perubahan Renja dengan tetap berpedoman pada peraturan perundang-undangan yang berlaku;
3. Melaksanakan monitoring dan evaluasi kinerja secara berkala terhadap pelaksanaan Rencana Kerja Kantor Kesatuan Bangsa dan Politik Tahun 2025 untuk mewujudkan perencanaan yang prospektif, realistis, dan akuntabel serta transparan;
4. Perlu dilakukan sinkronisasi dan sinergitas pelaksanaan setiap program kegiatan baik dalam internal Kesbangpol Kota Solok maupun antar instansi/perangkat daerah lainnya;
5. Setelah ditetapkannya Rencana Kerja Perangkat Daerah Tahun 2025 dengan Peraturan Wali Kota Solok, maka dokumen renja ini akan dipergunakan sebagai acuan dalam penyusunan Rencana Kerja dan Anggaran (RKA) Tahun Anggaran 2025 dengan berpedoman pada Kebijakan Umum Anggaran dan Prioritas Plafon Anggaran Sementara (KUA-PPAS) untuk penyusunan Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah (APBD) 2025.

Demikianlah Rencana Kerja Kantor Kesatuan Bangsa dan Politik Tahun 2025 ini dibuat, sebagai bagian dari Rencana Kerja Pemerintah Daerah Tahun 2025, untuk dijadikan pedoman dan acuan dalam penyusunan kebijakan selanjutnya.

Solok, 21 November 2024

WALI KOTA SOLOK

ZUL ELFIAN UMAR

BAB V
PENUTUP

5.1 Catatan penting yang perlu mendapatkan perhatian

1. Perencanaan dan pengganggaran pembangunan yang terintegrasi dan terpadu guna meningkatkan efektifitas dan efisiensi pelaksanaan program yang mempunyai kebermanfaatan tinggi bagi masyarakat Kecamatan Lubuk Sikarah
2. Penganggaran untuk Kecamatan Lubuk Sikarah hendaknya didasarkan pada jumlah kebutuhan untuk pembangunan masyarakat
3. Pelaksanaan semua program dan kegiatan mengikuti petunjuk dan aturan yang dikeluarkan oleh Pemerintah Kota Solok

5.2 Kaidah-kaidah pelaksanaan

1. Seluruh perangkat Kecamatan Lubuk Sikarah, berwajiban untuk melaksanakan program-program dan kegiatan-kegiatan yang telah ditetapkan, secara sinergis dan terintegrasi.
2. Sebagai langkah awal dalam penyusunan RAPBD Tahun 2025, dijabarkan lebih lanjut dalam dokumen Kebijakan Umum Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah (KUA-APBD) dan Prioritas Plafon Anggaran Sementara (PPAS) Tahun 2025.
3. Dalam rangka sinkronisasi, sinergitas, dan integritas pelaksanaan program-program dan kegiatan-kegiatan dan pendanaan bersumber dari APBD, maka setiap perangkat Kecamatan Lubuk Sikarah harus menyusun Kerangka Acuan Kerja Tahun 2025 sebagai dasar pelaksanaan kegiatan Tahun 2025 dan melaporkan kepada Camat Lubuk Sikarah
4. Untuk menjamin konsistensi, sinergitas, integritas, efektifitas dan efisiensi pelaksanaan pembangunan, Lurah wajib melakukan pengawasan dan pengendalian pelaksanaan yang diperlukan serta melaporkan hasilnya secara berkala tiga bulanan kepada Camat.

5.3 Rencana Tindak Lanjut

1. Memantapkan paradigma pemerintah yang berorientasi pada peningkatan kualitas pelayanan.
2. Meningkatkan partisipatif aktif masyarakat/swasta dalam kegiatan pembangunan mulai dari perencanaan hingga evaluasi pembangunan.
3. Meningkatan kapasitas SDM aparatur perencanaan untuk melaksanakan tugas perencanaan yang semakin komplek, melalui pendidikan formal, bimtek, pelatihan, serta kegiatan lainnya yang menunjang peningkatan kinerja aparatur perencana di kecamatan.
4. Menerapkan sistem *reward and punishment* terhadap seluruh aparatur dan mengaplikasikannya pada pendistribusian insentif berdasarkan beban kerja

Demikianlah Rencana Kerja Kecamatan Lubuk Sikarah Tahun 2025 ini dibuat agar dapat dipedomani dalam melaksanakan kegiatan di tahun 2025.

Solok, 21 November 2024

WALI KOTA SOLOK

ZUL ELFIAN UMAR

PEMERINTAH KOTA SOLOK
BADAN PERENCANAAN PEMBANGUNAN DAERAH
Jalan Lubuk Sikarah No.89, Kota Solok Kode Pos: 27314 Telepon: 0755 - 20170
Pos-El: bappeda@solokkota.go.id Laman: https://bappeda.solokkota.go.id

Solok, 19 November 2024 M

Nomor : 000.7.2.4/474 /Bappeda-2024

Kepada :
Yth. Bapak Walikota Solok
di -
Solok

NOTA PENGAJUAN KONSEP NASKAH DINAS

Jenis Naskah Dinas : Peraturan Wali Kota
Yang akan disampaikan
Kepada : Yth. Bapak Walikota Solok
Melalui : 1. Bapak Sekretaris Daerah
2. Bapak Asisten Perekonomian Pembangunan
Dari : Kepala Bappeda Kota Solok
Tentang : Peraturan Wali Kota Solok tentang Rencana Kerja Perangkat Daerah Tahun 2025
Lampiran : 3 (tiga) rangkap

Catatan :
1. Berdasarkan Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian Dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah Tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah Dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, Serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, Dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah, bahwa BAPPEDA menyampaikan seluruh rancangan akhir Renja Perangkat Daerah yang telah diverifikasi kepada Kepala Daerah melalui Sekretaris Daerah untuk ditetapkan.
2. Untuk itu terlampir bersama ini Kami sampaikan Draft Peraturan Wali Kota Solok Tentang Rencana Kerja Perangkat Daerah Tahun 2025.

Untuk mohon : Kiranya Bapak berkenan menandatangani Peraturan Wali Kota dimaksud.

Demikian kami sampaikan dan terima kasih.

DISPOSISI PIMPINAN

Tindak lanjut staf

KEPALA BAPPEDA KOTA SOLOK

Dr. DESMON, M.Pd
NIP. 19681020 199003 1 004